

LA SOCIEDAD DE CIENTÍFICOS EN REINO UNIDO: DIEZ AÑOS FOMENTANDO COLABORACIONES INTERDISCIPLINARES E INSTITUCIONALES

*Irene Echeverría-Altuna, Sandra Álvarez-Carretero,
Javier-Pardo Díaz, Diego Alonso-Álvarez, Carmen Sánchez-Cañizares
Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (CERU)*

RESUMEN

La Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (CERU) se estableció oficialmente en junio de 2012 como la primera asociación de estudiantes y profesionales de la ciencia y la investigación españolas en el extranjero. Este año 2022, CERU ha celebrado su décimo aniversario con el respaldo de una red que cuenta ya con alrededor de 600 miembros. A su vez, nuestra Sociedad ha sido también la promotora de una red mayor, RAICEX (Red de Asociaciones de Investigadores y Científicos en el Exterior), formada actualmente por 20 asociaciones en distintos países con presencia en los cinco continentes que engloba a la diáspora investigadora española. A lo largo de sus diez años de historia, CERU ha actuado como agente multidisciplinar acercando la investigación a la ciudadanía, fomentando vínculos entre instituciones en Reino Unido y España, y creando una red de contactos entre profesionales y estudiantes españoles provenientes de diversos ámbitos del conocimiento. En este artículo, presentamos la historia y objetivos de CERU, algunas de las actividades más relevantes que se han llevado a cabo a lo largo de los últimos diez años y los desafíos a los que la Sociedad se enfrenta en el nuevo contexto sociopolítico post-Brexit.

1. INTRODUCCIÓN

CERU es una organización sin ánimo de lucro, independiente y sin afiliación política. Fue creada en julio de 2011 en Reino Unido y establecida oficialmente en junio de 2012. Los fundamentos de CERU se basan en los siguientes cuatro objetivos. (1) En primer lugar, CERU es una red social para profesionales de la investigación y estudiantes españoles que desarrollan su actividad en Reino Unido. Esta red facilita la incorporación de recién llegados y sirve como plataforma para intercambiar consejos y experiencias personales y profesionales. (2) Por otra parte, CERU actúa como divulgador de la investigación, persiguiendo así mejorar la percepción social de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación (I+D+i) tanto en Reino Unido como en España. CERU acerca la investigación a la ciudadanía y a los/as investigadores/as que la realizan mediante seminarios, actividades científicas para todos los públicos, mesas redondas, conferencias y simposios. (3) En tercer lugar, CERU actúa como portavoz de los/as investigadores/as españoles/as en Reino Unido ante instituciones, medios de comunicación y redes sociales. También sirve como asesor científico ante instituciones públicas y privadas en ambos países. (4) Finalmente, CERU es un intermediario científico con la intención de facilitar colaboraciones entre instituciones públicas y privadas en Reino Unido y en España en el ámbito de I+D+i. Para España, Reino Unido es el segundo colaborador más importante en I+D+i, solo por detrás de los Estados Unidos.

En paralelo, para Reino Unido, España está en el octavo lugar en cooperaciones en I+D+i (FECYT, 2022). Como resultado de los vínculos bidireccionales entre ambos países, numerosos/as

investigadores/as españoles/as realizan parte de su labor investigadora en Reino Unido durante su carrera profesional, siendo este el momento donde la primera toma de contacto con CERU ocurre para muchos de ellos.

A lo largo de los años, CERU ha ido expandiendo su alcance como red de investigadores/as españoles/as en Reino Unido, llegando a conectar alrededor de 700 personas entre miembros y suscriptores a través de sus distintos canales de comunicación. Asimismo, CERU tiene una fuerte presencia en redes sociales y diversas plataformas de divulgación científica, con alrededor de 6.000 seguidores en Facebook, 5.000 en Twitter, 500 en LinkedIn, 400 en Instagram y 200 en YouTube. A su vez, CERU ha establecido estrechos vínculos con instituciones españolas. Es una sociedad adherida a la Confederación de Sociedades Científicas de España (COSCE), tiene convenios con distintas instituciones y patrocinadores (p.ej., la Fundación Ramón Areces, la Fundación Banco Santander, la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología o la Fundación Lilly, entre otros), y participa activamente en la Red de Asociaciones de Investigadores y Científicos en el Exterior (RAICEX).

Como comunidad abierta e inclusiva a toda aquella persona relacionada con la ciencia y la investigación, CERU cuenta entre sus filas con un creciente número de miembros de todas las edades y de disciplinas muy diversas que incluyen desde la ingeniería hasta la historia, pasando por la biología molecular, la química orgánica o la biomedicina. A fecha de hoy, noviembre de 2022, el 33% de socios/as regulares en CERU son estudiantes (en su mayoría, estudiantes de doctorado), el 42% son investigadores/as postdoctorales en fase de consolidación, y el 25% se identifican como investigadores/as ya establecidos. Además, CERU acoge tanto a investigadores/as pertenecientes al ámbito académico como a perfiles dedicados al sector privado o trabajadores de otros sectores de I+D+i, promoviendo también actividades como la divulgación y la política científica. CERU apoya el desarrollo profesional de sus miembros a lo largo de todas las etapas de su carrera y visibiliza el trabajo que realizan para ensalzar la labor de la comunidad investigadora española en Reino Unido, generando así el caldo de cultivo necesario para buscar una mejora en los sistemas de I+D+i británicos y españoles.

A modo de ejemplo de las múltiples ventajas que CERU proporciona a sus miembros, destacan las bolsas de viaje para la asistencia a conferencias internacionales, reconocimiento mediante varios galardones a investigadores/as españoles/as en Reino Unido líderes en su campo, soporte para desarrollar y poner en práctica talleres y actividades liderados por los propios miembros mejorando así sus habilidades para comunicar su investigación al público general, o incluso facilitar la difusión de su investigación a través de medios de prensa y redes sociales para promocionar sus más destacados descubrimientos científicos.

2. LA ESTRUCTURA INTERNA DE CERU

CERU funciona gracias al trabajo de más de 100 voluntarios y voluntarias y es gracias a ellos y ellas que la Sociedad ha logrado consolidarse. Cada año, la Asamblea General elige al Comité Ejecutivo, encargado de representar a los socios/as, desarrollar los objetivos y delinear y ejecutar el plan estratégico de la Sociedad. CERU se divide en nueve Delegaciones Regionales que facilitan la comunicación entre miembros en diferentes localidades de Reino Unido y la participación de los mismos en sus actividades. Cada delegación cuenta con una Directiva Local y un Grupo de Trabajo. Por orden cronológico, según se establecieron oficialmente, éstas son las delegaciones de CERU:

1. Londres (agosto 2012)
2. Cambridge (agosto 2012)
3. El South West (mayo 2013)
4. Las Midlands (febrero 2014)
5. Oxford (diciembre 2014)
6. El North West (enero 2015)

7. Escocia (marzo 2015)
8. Yorkshire (octubre 2015)
9. El North East (diciembre 2021)

A fecha de hoy, la región de Irlanda del Norte está en proceso de establecerse como futura Delegación de CERU.

Los distintos Departamentos de CERU están representados por el Comité Ejecutivo. Los Directores de cada Departamento coordinan sus correspondientes actividades en colaboración con sus grupos de trabajo. Las actividades que requieren de una coordinación específica son lideradas por Comités. Los Departamentos y Comités de CERU trabajan para desarrollar objetivos concretos tales como representar a CERU en temas de política científica, coordinar concursos de divulgación científica o difundir la labor de nuestros/as socios/as y los eventos que llevamos a cabo.

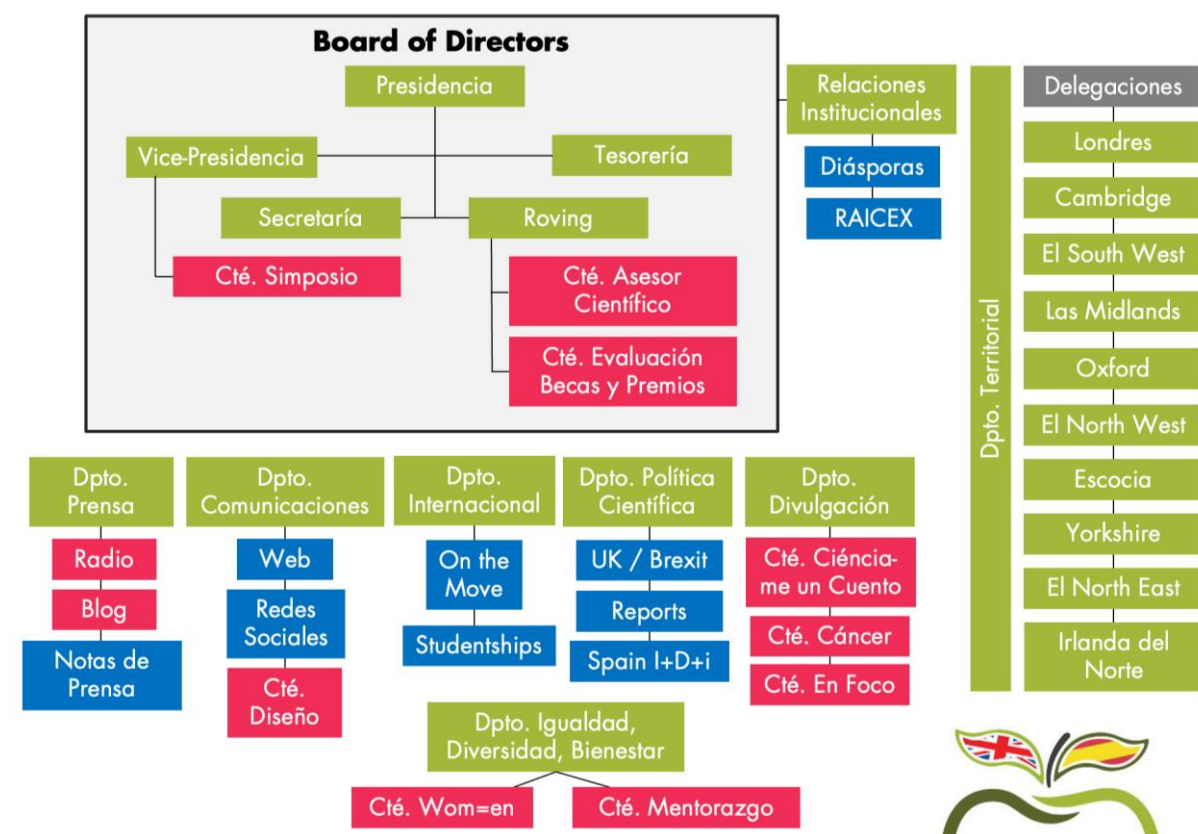


Figura 1. Diagrama de la estructura interna de CERU.

En rosa se muestran los Comités, en azul las iniciativas y en verde los Departamentos y Delegaciones.

3. ORÍGENES DE CERU, ALCANCE Y LOGROS CONSEGUIDOS EN 10 AÑOS DE HISTORIA

CERU se empezó a gestar a mediados de 2011 como un medio para aglutinar y dar estructura a la red de conexiones que, de manera informal, permitía a los/as investigadores/as españoles/as en Reino Unido con intereses comunes mantener el contacto unos con otros. En junio de 2011, el Dr. Lorenzo Melchor, primer presidente de CERU, es invitado a reunirse con Fidel López Álvarez, el entonces ministro consejero de la Oficina de Asuntos Culturales y Científicos de la Embajada de España en Londres. López Álvarez transmitió el apoyo directo de la Embajada a cualquier iniciativa que sirviera para agrupar y dar voz a la diáspora investigadora española. En ese momento, se abrió el perfil de Facebook de la Comunidad CERU, el cual comenzó a atraer a investigadores/as españoles/as deseando poner en marcha el proyecto. Tras varias reuniones informales entre ellos, celebraron la

primera reunión oficial el 6 de julio de 2011 en Londres, donde se debatieron los objetivos y el funcionamiento de la futura sociedad inspirada en la ya existente sociedad equivalente de investigadores/as portugueses/as, *PARSUK* (Portuguese Association of Researchers and Students in the United Kingdom) .

Durante los siguientes meses, se organizaron encuentros científicos en un ambiente distendido e informal en los “pubs” (conocidos como *Science Beers*) y seminarios y reuniones de los recién constituidos grupos de trabajo con objeto de dar forma a los estatutos de CERU. Finalmente, el 16 de junio del 2012, se celebró la asamblea fundacional de la Sociedad en la Embajada de España en Londres, donde se aprobaron las normas, los estatutos y el nombre de la Sociedad: “Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido, CERU” en español, y “Society of Spanish Researchers in the United Kingdom, SRUK/CERU” en inglés.

A partir de ese momento, CERU comenzó a crecer tanto en las redes como en reputación y contactos con organismos oficiales británicos y españoles, sirviendo como punto de reunión e información de los/as investigadores/as españoles/as en Reino Unido. A raíz de este fructífero inicio, se establecieron las delegaciones de Londres y Cambridge, seguidas poco después por la de South West en 2013. El número de eventos divulgativos y sociales se expandió gracias a colaboraciones con otros organismos como Native Scientist y a la participación en actividades científicas como la Semana de la Ciencia del Instituto Español Vicente Cañada Blanch en Londres. Además, se iniciaron las colaboraciones y acuerdos formales con otras instituciones y entidades de financiación como la Fundación Ramón Areces, las cuales han dado apoyo económico e institucional desde su inicio, permitiendo el crecimiento de CERU durante todos estos años.

Durante el 2014, se establecieron las delegaciones de Las Midlands y Oxford para desarrollar nuevas actividades y grupos de trabajo locales. También se lanzó el primer programa de bolsas de viaje para facilitar la asistencia de los miembros a congresos internacionales. Fue entonces cuando CERU se convirtió en sociedad adherida de la Confederación de Sociedades Científicas Españolas (COSCE) y se forjaron nuevas colaboraciones con la British Spanish Society (BSS) y la Red de Universidades Valencianas.

En el 2015, se establecieron tres delegaciones más (El North West, Escocia y Yorkshire) y se llegaron a numerosos acuerdos con otras asociaciones, centros de investigación e instituciones. En noviembre de 2015, se lanzó el programa de radio “En Fase Experimental”, centrado en contenidos científicos y fruto de la colaboración con la emisora de radio en español Radio X Londres. A día de hoy, este programa ha editado ya su sexta edición. Además, en septiembre de 2015, el Departamento de Política Científica de CERU publicó el [“Informe de recomendaciones sobre la I+D en España para las Elecciones Generales 2015”](#) con objeto de asesorar a los partidos políticos españoles sobre los problemas y potenciales soluciones del tejido investigador en España. Este informe propició una importante labor y reuniones en persona con los distintos grupos parlamentarios.

Durante el 2016, se sucedieron varios hitos clave en la historia de CERU: se registraron 500 socios/as regulares y se llegó a 4.000 seguidores en Facebook. Asimismo, se firmaron acuerdos con la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), con la Fundación Banco Santander para crear el *Premio Talento Emergente CERU* dirigido a jóvenes investigadores/as y con NIM Genetics, la primera colaboración de CERU con una empresa privada. Además, se lanzó el *Programa de Mentorazgo CERU* y el Blog de CERU “1, 2, 3... Explore!”, iniciativa a través de la cual se empezaron a publicar artículos de carácter divulgativo sobre la investigación de los socios/as de CERU. Por otra parte, se lanzó también la primera edición del *Premio al Mérito CERU*, un galardón bianual que reconoce la carrera excepcional de un/a investigador/a español/a en Reino Unido con contribuciones significativas en su campo de investigación y con un impacto en la sociedad. Como colofón, en noviembre de este mismo año, CERU es galardonada con el *Premio a la Innovación 2016* del Foro de Empresas Innovadoras Españolas (FEI). En el plano británico, 2016 estuvo marcado por el

referéndum del Brexit. Este hecho y los sucesos políticos posteriores resultaron en el inicio de encuestas periódicas realizadas por el Departamento de Política Científica de CERU para monitorizar el impacto que la salida de Reino Unido de la Unión Europea tendría en los miembros de la Sociedad. A raíz de esta iniciativa, CERU acabó posicionándose como un actor relevante en la política científica británica.

En 2017, CERU profesionalizó su logo e imagen corporativa. Además, llegó a acuerdos de colaboración con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y la Confederación de Universidades Españolas (CRUE), así como también con la Asociación Española de Investigación sobre el Cáncer (ASEICA) y la Sociedad Española de Bioquímica y Biología Molecular (SEBBM). A su vez, CERU participó en numerosos eventos en relación a los posibles efectos que el Brexit podría tener en la comunidad de científicos/as españoles/as en Reino Unido, publicó un [informe sobre Mujeres en la Investigación](#), y participó en manifestaciones en distintas localidades de Reino Unido para promover la ciencia y la igualdad. Además, se lanzaron dos convocatorias nuevas: patrocinada por Bizkaia Talent, la primera edición del “*Ist Young Basque Investigator Award*” y los premios “*Arte y Ciencia*”, patrocinados por la Fundación Telefónica. CERU celebró entonces su quinto aniversario con tres seminarios en Edimburgo, Manchester y Oxford.

En 2018, nació el concurso de relatos infantiles de temática científica “*Ciencia-me un Cuento*” bajo el patrocinio de la Fundación Lilly. Gracias a la colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid, tuvo lugar también la primera edición de las exitosas becas para estudiantes de verano con objeto de fomentar las estancias de investigación de estudiantes españoles en centros de investigación en Reino Unido bajo la supervisión de un socio/a de CERU. Además, como colectivo de investigadores/as en Reino Unido, CERU tuvo un papel importante en la [recepción oficial de los Reyes en visita de estado a Reino Unido](#). Durante este año, también se consolidaron una nueva red para agrupar a los investigadores/as en ingeniería y el comité de *Mujer en Investigación y Equidad*, siendo este último quien lideró una encuesta proporcionando evidencia clara y significativa sobre diferencias en la percepción de hombres y mujeres de la brecha de género en la academia.

A lo largo de estos años, la presencia de CERU en Reino Unido se había intensificado y, en 2018, se firmaron acuerdos con las instituciones británicas The Russell Group, United Kingdom Government Department for Business, Energy and Industrial Strategy (BEIS), Universities UK y United Kingdom Research and Innovation (UKRI) en el contexto del Brexit. También se fomentó la colaboración con las diásporas de investigadores europeos en Reino Unido en el marco del Brexit, culminando en una pieza conjunta publicada el año siguiente en la revista Nature ([Pinto da Costa et al., 2019](#)). A raíz de la situación pre-Brexit de aquel entonces, CERU envió varios informes y asistió al Parlamento Británico para dar evidencia sobre el efecto que el Brexit tendría en la comunidad investigadora europea. Por último, 2018 también fue el año durante el cual se fundó RAICEX, siendo CERU quien ostentó la primera presidencia de la Red.

En 2019, CERU lanzó la primera edición del programa de movilidad bilateral: España-Reino Unido “*SRUK/CERU On The Move*”. Por otra parte, el comité de *Mujer en Investigación y Equidad* publicó un informe con los resultados de la encuesta llevada a cabo en 2018, [Igualdad de Género en la Investigación Científica](#), en el cual se detallan medidas y soluciones para concienciar, tanto a hombres como mujeres, sobre las diferencias de género en el ámbito académico. Estos resultados fueron [presentados](#) el 23 de septiembre de 2019 en la sede de la Fundación Cotec para la innovación. La elevada repercusión y alcance de este informe dio lugar a la [primera publicación científica de CERU](#) en la revista PLOS One (García-Gonzalez et al., 2019). Durante este año, también tuvo lugar el primer encuentro sobre investigación en cáncer España-Reino Unido organizado por CERU en Manchester, así como diversos cursos de formación sobre diplomacia y política científica en el Parlamento británico (organizado por el Parliamentary Office for Science and Technology; POST) o sobre la carrera académica (*Researchers as Teachers*). Asimismo, CERU lideró un laboratorio de ideas para definir el contenido del próximo informe de recomendaciones sobre política científica del

Departamento de Política Científica, siendo este mismo Departamento quien presentó un [informe sobre el proceso de acreditación por la ANECA](#).

En 2020, el Departamento de Política Científica de CERU publicó el informe de recomendaciones sobre política científica “*Por un País Innovador*” que tuvo presencia mediática internacional ([EuroScientist](#) y [The Conversation](#)). Además, CERU firmó el acuerdo por la ciencia “*Deal for Science*” abogando por la continuidad de las colaboraciones entre Reino Unido y la Unión Europea en temas de I+D+i tras el Brexit. CERU también compareció en el [Congreso de los Diputados](#) presentando el estudio de las consecuencias derivadas de la salida de Reino Unido de la Unión Europea. El 2020 fue también el año que dio comienzo al concurso de fotografía científica “*Investigación En Foco*” de CERU y en el que se profesionalizó la página web de la Sociedad, creando una zona exclusiva para miembros con la idea de fomentar los vínculos entre los mismos. Como consecuencia de la crisis sanitaria de la Covid-19, CERU adoptó nuevos protocolos y maneras de trabajar, ofertando eventos y talleres virtuales y cimentando su presencia en redes sociales a través de la inauguración de su cuenta de Instagram.

En 2021, CERU comenzó la paulatina vuelta a eventos y actividades presenciales acompañada por iniciativas virtuales que se mantuvieron en tal formato, destacando el Simposio Internacional anual de la Sociedad. Además, se creó el Comité de Diseño para homogeneizar la imagen corporativa de CERU. A su vez, dicho comité lanzó la iniciativa virtual *InkTober*, a través de la cual se anima a socios/as a dibujar imágenes vinculadas con la ciencia. Finalmente, en noviembre de 2021, el libro *Ciencia-me un Cuento* se presentó en el Instituto Cervantes de Madrid.

A lo largo de este año 2022, se ha celebrado el décimo aniversario de CERU mediante iniciativas y actividades organizadas a lo largo y ancho de Reino Unido. Éstas han incluido un Foro virtual sobre Biotecnología de Plantas en colaboración con la Embajada española en Londres, la presentación del libro *Ciencia-me un Cuento* en el Instituto Cervantes de la ciudad de Manchester, un Simposio sobre diversos aspectos de la pandemia de la Covid-19 en la Universidad de Oxford, un Simposio sobre la investigación sobre cáncer en Birmingham, una mesa redonda con todos los ex-presidentes de CERU sobre el recorrido e hitos de la Sociedad en el marco del simposio anual celebrado en Oxford y, finalmente, un encuentro científico de los socios/as pertenecientes a las Delegaciones del Norte de Reino Unido. Además, CERU ha conseguido estrechar sus vínculos con las diásporas de investigadores/as extranjeros/as en Reino Unido (Sánchez-Cañizares et al., 2022) y ostenta la vicepresidencia de RAICEX.

4. DIVULGACIÓN Y DISEMINACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN CERU

Desde su fundación, a excepción de 2020 debido a las restricciones sociales de la Covid-19, CERU celebra anualmente un Simposio Internacional donde socios/as de todos los rincones de Reino Unido se juntan durante un fin de semana (cada año en una ciudad distinta) para compartir sus experiencias e impresiones como profesionales en Reino Unido. Dada la diversidad de los campos de investigación de los socios/as de CERU, este encuentro es altamente multidisciplinar y brinda a los socios/as la oportunidad de divulgar su trabajo ante una audiencia de investigadores/as no expertos/as. Esta actividad contrasta con el enfoque específico de la mayoría de los simposios y conferencias a los que los/as investigadores/as asisten normalmente. Por ejemplo, este curso 2022, CERU celebró en Oxford su IX Simposio Internacional bajo el lema “*La alegría por el descubrimiento*”. El [encuentro](#) contó con destacados/as investigadores/as que relataron los momentos “¡Eureka!” que sus descubrimientos les habían despertado a lo largo de sus trayectorias profesionales, tratando áreas que abarcan desde el Big-Bang, pasando por el mundo microscópico y llegando a las ciencias sociales y la historia.

Además del encuentro anual de los miembros de la Sociedad, las Delegaciones Regionales ofrecen un gran abanico de actividades sociales y de divulgación científica a lo largo de todo el año.

Además de fomentar la colaboración interdisciplinar, estos encuentros ofrecen un foro para que miembros de la asociación desarrollen sus habilidades de presentación y comunicación, esenciales para una carrera investigadora próspera. En sus 10 años de historia, se han organizado más de 500 eventos de carácter local repartidos por toda la geografía de Reino Unido.

Otra de las iniciativas de divulgación científica con mayor impacto de CERU es el concurso de escritura científica: “*Ciencia-me un Cuento*”. Nacido en 2018, tiene como objetivo promover la divulgación científica para niños/as de primaria e inspirar a las futuras generaciones de investigadores/as. Cada año, este concurso abierto a investigadores/as alrededor del mundo redactan cuentos, tanto en inglés como en español, inspirados en diversos campos del conocimiento como la biología, la química y la física. Este concurso se ha consolidado mediante cinco ediciones anuales que atraen a cientos de participantes de todos los rincones del mundo, desde la India hasta Colombia. Los cinco relatos finalistas se publican en formato electrónico y en papel gracias a las colaboraciones con Principia, para los relatos en castellano, y la Universidad de Liverpool, para los relatos en inglés. En 2020, el compendio de los relatos finalistas de las tres primeras ediciones dieron forma al primer libro editado de CERU por Penguin libros, cuyas copias se han enviado a centros educativos para promover su uso como herramientas docentes.



Figura 2. Portada y contraportada de la primera edición del libro *Ciencia-me un Cuento / Science-me a Story* editada en papel, junto con el código QR para acceder a la copia electrónica.

El Blog de CERU “1,2,3...Explore!” tiene como objetivo comunicar la investigación de sus miembros al público general. No solamente ilustra la investigación llevada a cabo en campos diversos como la taxonomía, la ciencia de datos o la neurociencia, sino que también ofrece una plataforma para desarrollar las habilidades de comunicación y promover la divulgación científica a través de la escritura. A día de hoy, cuenta con 130 entradas desde 2016, contando algunas de ellas con entre 2.000 y 9.000 visitas.

Los medios audiovisuales son también herramientas efectivas para divulgar el conocimiento científico. Desde 2015, CERU ofrece el programa de radio “*En Fase Experimental*”, que cuenta con más de 9.000 escuchas. “*En Fase Experimental*” es un podcast de contenidos científicos donde se entrevista a investigadores/as españoles/as que explican el campo en el que trabajan, cómo éste encaja en el entramado del conocimiento científico y los matices y particularidades de su investigación. Además, añaden un punto de vista personal sobre su recorrido académico, lo que sirve como referencia e inspiración a socios/as y oyentes. El podcast se encuentra disponible en las principales plataformas de escucha tales como Spotify, ivoox, Podio, Google Podcast, Apple Podcast y YouTube.

Desde 2020, CERU ofrece a sus miembros la posibilidad de participar en el concurso de fotografía científica *“Investigación En Foco”*. El objetivo de esta iniciativa es resaltar la belleza de la investigación a través de imágenes, haciendo este conocimiento más accesible al público general. Este concurso recopila fotografías provenientes de campos de investigación tan diversos como matemáticas, biología, medicina, química, ecología y ciencias del medio ambiente, física, astronomía, ingenierías, humanidades, artes, ciencias sociales y ciencias de la comunicación. Las fotografías enviadas son evaluadas por un panel multidisciplinar de expertos en base a tres categorías: originalidad, técnica y comunicación de la investigación.

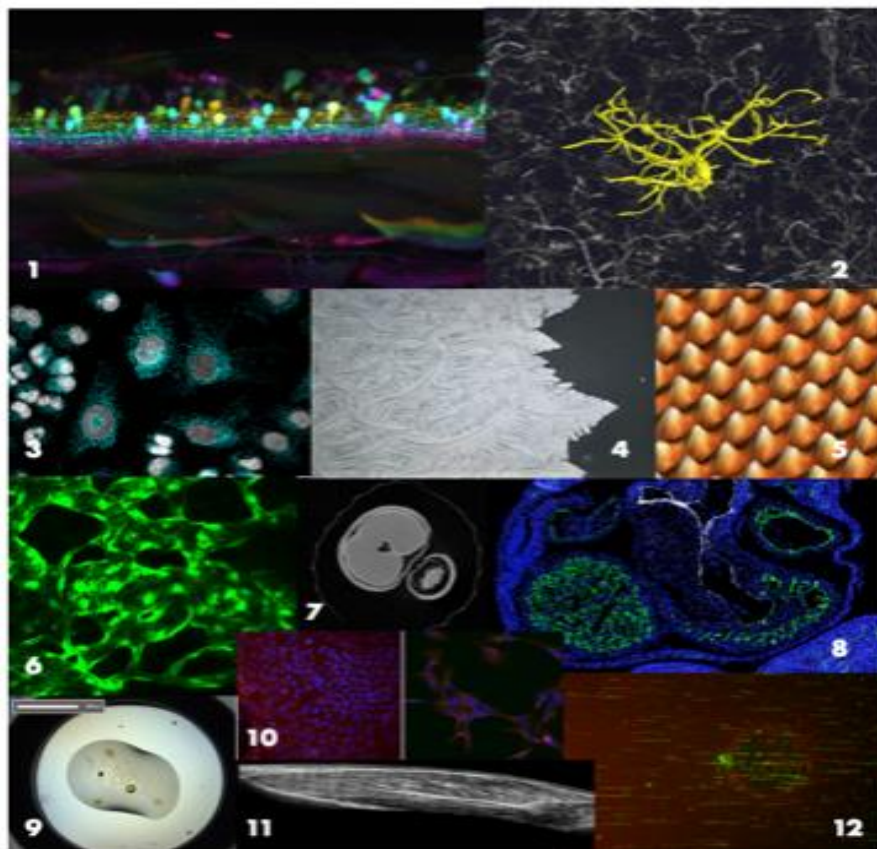


Figura 3. Fotos ganadoras de Investigación en Foco 2021. 1. Ana López Ramírez - “Garbage at the Spinal Cord Disco”, ganadora en originalidad y carácter artístico de la imagen. 2. Pablo Izquierdo - “Microglia”, ganador en técnica y calidad de la imagen. 3. Andrés García Sampedro - “We got the power!”, ganador en técnica y calidad de la imagen. 4. Maria Crespo Cuadrado - “Trees of Salt”, ganadora en divulgación científica. 5. David Ruiz-Izuriaga - “Feel the energy to observe the invisible”, ganador elegido por miembros y amigos/as de CERU. 6. Sara González - “Lost track”. 7. Pilar Martínez - “Inside out”. 8. Helena Rodríguez - “My hearth just flows thanks to you”. 9. Marta Acebrón - “Golden diamonds”. 10. Marta Guevara - Neural differentiation. 11. Pablo Duro - “Drawing a muscle”. 12. Desirée Villahermosa - “DNA cosmos”.

Más recientemente, el Comité de Diseño de CERU apoya la divulgación científica a través del dibujo, organizando la iniciativa *‘Inktober con un giro científico’*. Cada día del mes de octubre, se presenta una palabra vinculada con la investigación y ésta inspira a que los/as socios/as involucrados/as generen un dibujo científico y lo compartan en redes sociales. La primera edición, en 2021, reunió un equipo de 10 participantes, que presentaron ilustraciones sobre naturaleza, fisiología, biología, química y tecnología.

Finalmente, CERU tiene una presencia relevante en redes sociales y adapta la investigación de sus socios/as al medio de comunicación desde el cual la divulga. Por ejemplo, CERU ha celebrado

fechas clave como la Semana del Cerebro o el Día del Cáncer a través de campañas temáticas, en las cuales se visibiliza la investigación de sus miembros con carteles vistosos en Twitter o Instagram.

5. COMITÉ DE MUJER EN INVESTIGACIÓN Y EQUIDAD (WO/M=N, EQUITY AND RESEARCH)

El [Informe Estadístico de 2020 del Advance Higher Education](#) observó que el 42% de las personas que trabajan en campos CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) en Reino Unido son mujeres (AdvanceHE, 2020). Sin embargo, en los puestos de más responsabilidad, las mujeres pasan a representar tan solo el 31%. Para tratar de remediar esta situación, CERU cuenta con un Comité de Mujer en Investigación y Equidad que visibiliza el papel de la mujer en investigación, promueve el desarrollo profesional de las mujeres investigadoras y favorece la conciliación familiar.

En 2017, el Comité de Mujer en Investigación y Equidad publicó su primer informe presentando los resultados de su encuesta sobre investigación y género ([CERU, 2017](#)). Combinando sus resultados con los del informe sobre Mujeres Investigadoras ([CSIC, 2016](#)), este trabajo compara la proporción de mujeres investigadoras en puestos académicos de responsabilidad elevada en Reino Unido y España, concluyendo que ambos países sufren de notables desigualdades (Figura 4).

Más adelante, el Comité distribuyó una encuesta sobre percepción y experiencia sobre el género entre 195 investigadores de 63 instituciones españolas ([CERU, 2019](#)). En este grupo, estaban representadas distintas etapas de la carrera investigadora y campos diversos como las ciencias biológicas y médicas, las ciencias sociales y las ingenierías. Tras un análisis exhaustivo, los resultados de este estudio pusieron de manifiesto que existen diferencias significativas entre la percepción de igualdad de género entre hombres y mujeres (García-Gonzalez et al., 2019). El informe ha servido para avanzar nuestra comprensión de los sesgos de género existentes en instituciones académicas españolas.

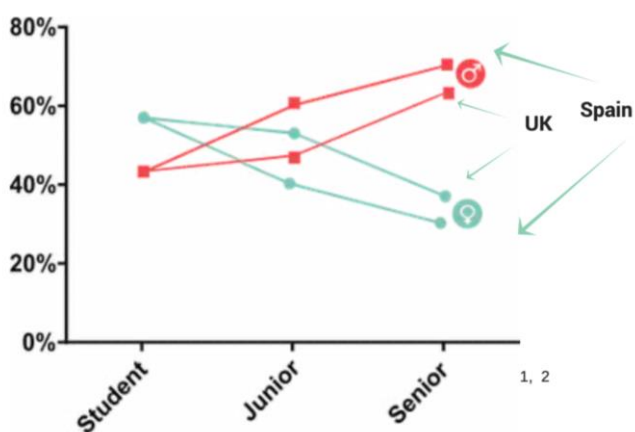


Figura 4. Porcentaje de mujeres y hombres en diversas fases de la trayectoria académica (estudiante, junior y senior) en Reino Unido y España ([CERU, 2017](#)). Portada del informe “Percepciones que crean barreras” ([CERU, 2019](#)).

En paralelo, el Comité coordina la iniciativa ‘Despertando Vocaciones’, en la cual se colabora con colegios de primaria para despertar vocaciones científicas en niñas y para entender la percepción de alumnas y alumnos de educación primaria con respecto al género de los profesionales de la investigación ([CERU, 2019](#)). En 2022, el programa está siendo ampliado para incluir también a centros escolares británicos, permitiendo la realización de un estudio comparativo entre ambos países.

Por otra parte, el Comité de Mujer en Investigación y Equidad ha organizado ciclos de seminarios virtuales anualmente sobre desarrollo profesional para mujeres en investigación, además de haber prestado apoyo continuo a la coordinación de múltiples eventos con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en Ciencia (11 de febrero) y el Día de la Mujer (8 de marzo) a lo largo y ancho de Reino Unido. Por ejemplo, la Delegación de Oxford organiza anualmente un Tour de Mujeres Pioneras, en el que los asistentes son guiados a través de lugares emblemáticos de la ciudad de Oxford que guardan relación con mujeres pioneras (científicas, escritoras, enfermeras etc.) que han pasado por la ciudad. Además, el 19 de octubre de 2019, [CERU presentó](#) el documental galardonado con el *Premio Prisma 2019, El Enigma Agustina*, en Londres. La proyección del documental fue seguida por una mesa redonda sobre la figura de la mujer intelectual en las ciencias y las artes que contó con la presencia de los directores del proyecto.

6. DESARROLLO PROFESIONAL PARA MIEMBROS DE CERU

CERU conoce las dificultades a las que los/as investigadores/as se enfrentan cuando desarrollan su carrera y la casuística específica de los/as investigadores/as españoles/as en Reino Unido. Para aliviar estas dificultades, CERU ha coordinado, a lo largo de cuatro ediciones, el *Programa de Mentorazgo CERU* con la finalidad de ayudar a los miembros de la Sociedad a alcanzar el éxito durante el inicio de su carrera profesional. El *Programa de Mentorazgo CERU* se construye con la multidisciplinariedad de los miembros más sénior como cimiento, así como su experiencia en diversas áreas de investigación y con los sistemas de I+D+i de ambos países. Utiliza esta diversidad de campos y experiencias para emparejar a Mentores/as y *Mentees* de acuerdo con sus respectivas áreas de investigación, experiencias profesionales y aspiraciones. A lo largo de sus cuatro ediciones, el *Programa de Mentorazgo CERU* ha ido desarrollándose, hasta llegar a ser uno de los servicios más utilizados y valorados por los miembros de la Sociedad. Además, con objeto de poner el valor la labor formativa realizada los/las Mentores/as, los mismos tienen la oportunidad de recibir un reconocimiento a su mentorazgo en base a nominaciones por parte de los/as Mentees.

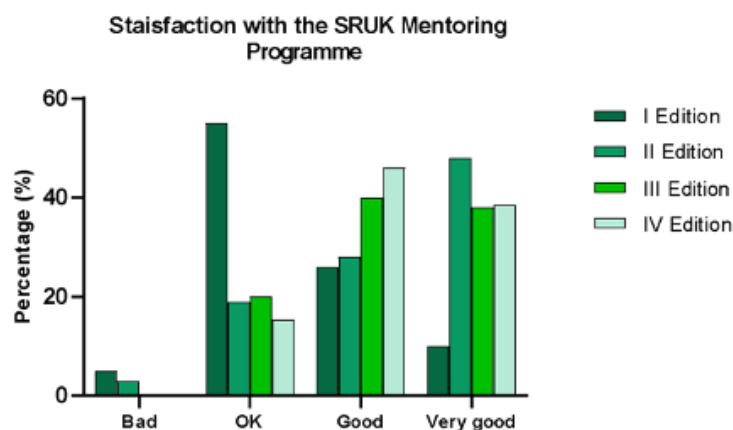


Figura 5. Satisfacción de los/as socios/as con el Programa de Mentorazgo CERU a lo largo de las cuatro ediciones del mismo.

Por otra parte, CERU ofrece a sus socios/as oportunidades de desarrollo personal y profesional a través de talleres especializados que se imparten a lo largo y ancho de Reino Unido. Estos talleres fomentan habilidades esenciales para investigadores/as de distintos ámbitos y dan soluciones a problemáticas comunes a todos/as los/as socios/as. A través del ciclo ‘*Alternativas a la Academia*’, los miembros de CERU tienen la oportunidad de conocer, de primera mano, la experiencia de otros/as investigadores/as que dejaron el mundo académico en pos de una profesión diferente, en ocasiones relacionada con la I+D+i. Los Departamentos de Prensa y Comunicación de CERU han ofrecido talleres sobre comunicación y divulgación científica a través de diferentes medios. También se han

ofrecido talleres para desarrollar habilidades específicas como la programación, la estadística y el análisis de datos. Todos estos talleres han tenido recepciones positivas, dejando en evidencia que investigadores/as de distintos ámbitos tienen necesidades e inquietudes comunes. Dando respuesta a estas necesidades, la Sociedad continúa cumpliendo sus objetivos.

Desde 2016, CERU otorga, junto con la Fundación Banco Santander, el *Premio Talento Emergente CERU*. Este galardón busca reconocer la labor de una joven promesa de la investigación que ha desarrollado su carrera en Reino Unido, concediendo 14.000 libras para desarrollar su actividad investigadora, difundir sus resultados o ayudar a la conciliación familiar. Las siete ediciones de este premio han reconocido las trayectorias de excelentes jóvenes investigadores/as españoles/as en campos diversos tales como la química, la física o la ingeniería: Eva Hevia, Xavier Moya, David Fairen-Jimenez, Marc Vendrell, Susana García López, Rodrigo Ledesma Amaro y Nuria Tapia Ruiz.

Por otra parte, CERU reconoce, a través del *Premio al Mérito CERU*, una trayectoria profesional excepcional con contribuciones significativas a un campo de investigación con un impacto relevante en la sociedad. En sus cuatro ediciones, este galardón ha reconocido las trayectorias de prestigiosos/as investigadores/as españoles/as en Reino Unido en campos diversos como la genética, la ingeniería química, la electrónica y la química orgánica: Alfonso Martínez-Arias, Mercedes Maroto-Valer, Esther Rodríguez-Villegas y Carmen Galán. Tras este reconocimiento, la premiada de la segunda edición, Mercedes Maroto-Valer, fue nominada por CERU al *Premio ACES-Margarita Salas*, el cual [ganó en la edición de 2021](#).

Finalmente, CERU otorga anualmente diez bolsas de viaje al año a sus miembros para realizar actividades que contribuyan a su desarrollo profesional tales como presentar sus resultados en conferencias internacionales. Tanto las solicitudes para las bolsas de viaje como las nominaciones a los galardones de CERU provienen de multitud de campos del conocimiento. Notablemente, es gracias a la multidisciplinariedad de los miembros y colaboradores de CERU que es posible evaluar trayectorias tan diversas con amplio conocimiento, rigurosidad y transparencia.

7. CERU EN POLÍTICA Y DIPLOMACIA CIENTÍFICA

El Departamento de Política Científica de CERU, uno de los reconocidos estandartes de nuestra Sociedad, fomenta el desarrollo y la mejora del sistema español de investigación, desarrollo e innovación utilizando el conocimiento del funcionamiento de este sistema en Reino Unido y otros países. También defiende los intereses y derechos de los/as investigadores/as españoles/as tanto/as en Reino Unido como en España y representa a CERU ante instituciones, organizaciones y partidos políticos en ambos países. Además, aconseja a particulares y organizaciones públicas y privadas interesadas en desarrollar políticas relacionadas con la I+D+i y apoya el desarrollo científico y tecnológico de España mediante colaboraciones internacionales.

Con su “[Informe de recomendaciones sobre la I+D en España para las elecciones generales 2015](#)”, CERU propuso una serie de reformas para fomentar un sistema nacional de I+D consolidado, capaz de atraer y retener talento, con proyección internacional y en el que la ciencia participe en diversos ámbitos de la sociedad (CERU, 2015). Algunas de estas propuestas fueron incorporadas en los programas electorales de diversos partidos políticos españoles. En 2020, se publicó un segundo informe de recomendaciones sobre política científica, bajo el título de “[Por un País Innovador](#)” (CERU, 2020).

10 claves para un mejor sistema de I+D+i



1. **Un Pacto de Estado por la I+D+i**, que garantice un presupuesto estable a largo plazo y su ejecución independientemente de cambios de signo político. Este Pacto debe asegurar además la continuidad de un único Ministerio con competencias en Ciencia, Innovación y Universidades que esté dotado del personal y estructura suficientes para una gestión fluida.



2. **Refuerzo de la Agencia Estatal de Investigación**, especialmente en su dotación de personal, para mejorar su capacidad de gestión regular de todas las convocatorias públicas estatales de financiación en I+D+i.



3. **Incremento y mejor monitorización de la inversión pública en I+D+i**, aumentando el porcentaje de gasto no financiero y diversificando el modelo de financiación para potenciar el mecenazgo y la actividad innovadora también dentro del sector privado.



4. **Desarrollo de una estrategia nacional a largo plazo**, que además de definir las áreas prioritarias de I+D+i y objetivos a alcanzar, proporcione estabilidad financiera para la consecución de dichos objetivos (con convocatorias de plazos suficientes, regulares y puntuales).



5. **Reducción de la burocracia y refuerzo de las estructuras de apoyo a la investigación**, tanto para identificar oportunidades de financiación y colaboración como para aliviar la carga administrativa sobre los investigadores en la solicitud y gestión de proyectos financiados.



6. **Creación y fomento de estructuras que alimenten las relaciones público-privadas en investigación**, de forma que potencien el emprendimiento y resulten en sinergias positivas tanto para las empresas como para las entidades públicas de investigación.



7. **Soporte a una carrera investigadora estable** con criterios de contratación y promoción accesibles, verificables y claros, mediante reformas que eviten la endogamia y pongan en valor los méritos en los procesos de selección y evaluación del personal, y mejoras salariales que valoren la experiencia, formación y nivel de responsabilidad alcanzados.



8. **Internacionalización del sistema de I+D+i español**, con un fomento de las redes interdisciplinares, mejoras en la atracción y retención de talento, y una mayor agilidad y simplificación de los procesos de acreditación y homologación.



9. **Promoción de la investigación y la ciencia como parte de nuestra riqueza cultural**, reforzando su papel en la sociedad y las instituciones mediante la puesta en valor de la comunicación científica y la transparencia de la práctica investigadora.



10. **Fomento de la diversidad y la equidad**, mediante el refuerzo de la prevención e intervención ante casos de discriminación o acoso, la promoción de políticas de conciliación y la supresión de barreras por motivos de identidad o expresión de género, orientación sexual, diversidad funcional, creencia religiosa, raza, origen social o lugar de procedencia.

Figura 6. Decálogo de recomendaciones del informe “Por un País Innovador” (CERU, 2020).

Además, en 2020, se redactó un ‘[Informe sobre los obstáculos que tienen que afrontar los/as investigadores/as en Reino Unido al solicitar la Acreditación por la ANECA](#)’. Este informe expone la problemática a la que se enfrentan los miembros de la Sociedad con la ANECA y proponen modificaciones que podrían facilitar y agilizar el proceso de acreditación (CERU, 2020).

Siendo la primera asociación de investigadores/as españoles/as en el extranjero, CERU ha servido como ejemplo e inspiración para la formalización de otras asociaciones. En 2018, CERU

participó activamente en la creación de RAICEX (la Red de Asociaciones de Investigadores Españoles en el Exterior). Actualmente, RAICEX aglutina a 20 asociaciones de investigadores/as españoles/as en el exterior que se reparten a lo largo de cinco continentes. RAICEX provee a los miembros de las diferentes asociaciones con un foro común y promueve el intercambio de experiencias y conocimientos con los agentes del sistema de I+D+i español. CERU ha contribuido notablemente al desarrollo de RAICEX, ostentando la primera Presidencia de RAICEX en 2018 y, actualmente la vicepresidencia, y, colaborando en la organización de jornadas y conferencias sobre Diplomacia Científica e I+D+i. Además, representantes de CERU han colaborado en la redacción de enmiendas y propuestas para mejorar La Ley Orgánica del Sistema Universitario ([RAICEX, 2022](#)) y la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación. También ha contribuido a la redacción de artículos detallando cómo el sistema español de I+D+i dio lugar a RAICEX ([Sánchez-Cañizares et al., 2022](#); [Ortega-Paño & Oliver, 2022](#)) e informes sobre cómo fomentar la atracción y retención de talento a España ([Informe ATRAE, RAICEX, 2022](#)).



Figura 7. Logo de la Red de Asociaciones de Investigadores y Científicos Españoles en el Exterior ([RAICEX](#)).

Por otra parte, CERU mantiene relaciones estrechas con otras diásporas de investigadores/as extranjeros/as en Reino Unido y fomenta interacciones fluidas entre las mismas. Recientemente, se celebró en Londres el primer encuentro de [Diásporas de Investigadores Europeos en Reino Unido](#), que contó con la presencia del Embajador de la Unión Europea en Reino Unido. En el contexto de la decisión de Reino Unido de dejar la Unión Europea, los vínculos entre diásporas de investigadores/as europeos/as en Reino Unido son de una importancia mayúscula ([Sánchez-Cañizares et al., 2022](#)). Además, CERU ha realizado encuestas anuales entre su membresía para identificar cómo les ha afectado el Brexit a nivel personal y profesional. Los resultados de estas encuestas se plasmaron en el documento '[Repercusiones del Brexit en la investigación y en la comunidad de investigadores/as españoles/as en Reino Unido](#)' y transmitido al Ministerio de Ciencia e Innovación español en 2021.

Ser intermediarios de la investigación es el cuarto objetivo fundacional de CERU y para cumplirlo, CERU ha establecido convenios con varias instituciones científicas españolas. Estos convenios estimulan las colaboraciones entre España y Reino Unido mediante la promoción de la movilidad internacional bidireccional, complementando la formación de los/as investigadores/as en estadios iniciales de su carrera profesional y estimulando la atracción de talento hacia España. A modo de ejemplo, CERU coordina el programa de becas de movilidad entre España y Reino Unido '*On the Move*'. El objetivo de este programa radica en potenciar las colaboraciones internacionales entre estudiantes de doctorado e investigadores/as postdoctorales en Reino Unido (miembros de CERU) y en España (provenientes de Universidades adheridas a la CRUE). En paralelo, CERU organiza otro programa de becas para que estudiantes de universidades españolas puedan realizar estancias en instituciones británicas bajo la supervisión de un miembro de CERU. Estas becas han sido otorgadas para estancias de investigación en temas tan diversos como biología de plantas, cáncer o termodinámica cuántica.

Finalmente, desde su comienzo, CERU ha organizado 6 ediciones de la jornada '*Ciencia UK*'. Este encuentro, que se celebra anualmente en la sede de la Fundación Ramón Areces en Madrid, acerca el sistema de I+D+i británico a la ciudadanía española. A través de una exposición detallada del funcionamiento del mismo y de las oportunidades disponibles, tiene como objeto facilitar la movilidad

de investigadores/as españoles/as a Reino Unido para la realización de estudios y continuar su formación académica.

8. CONCLUSIONES Y ORIENTACIONES PARA EL FUTURO

A través de sus iniciativas y acciones, CERU trata de abastecer las necesidades e inquietudes de investigadores/as de distintos campos, edades e instituciones, convirtiéndose así en un agente multidisciplinar por naturaleza. CERU es también multidisciplinar en la medida en que los voluntarios y voluntarias que la nutren requieren de habilidades trans-disciplinares para hacerlo. Sin duda, es gracias a dichos voluntarios y voluntarias que CERU ha conseguido llevar a cabo actividades de divulgación científica a través de diferentes medios a lo largo de sus diez años de vida.

Actualmente, el atractivo de ser miembro de CERU radica en un sinfín de servicios y oportunidades de desarrollo profesional tales como el acceso a bolsas de viaje, becas de estancias cortas, el *Programa de Mentorazgo CERU* o la interacción entre la comunidad investigadora española en Reino Unido en los distintos eventos de carácter social para compartir experiencias profesionales y vivencias personales. Además, CERU ofrece varios talleres y actividades para desarrollar habilidades esenciales para la profesión investigadora tales como la divulgación y diseminación de la investigación a través de distintos medios (p.ej., blog, radio, imagen, redes), el trabajo colaborativo o la gestión y coordinación de actividades y equipos. CERU ofrece también la oportunidad de diseminar la investigación de sus socios/as en medios de comunicación españoles y británicos y facilita su capacidad de influenciar la política científica en ambos países. Finalmente, CERU provee a sus socios/as de una red de posibles colaboradores, contactos y amigos/as, sirviendo así como comunidad que acoge y arropa a investigadores/as españoles/as en Reino Unido. De este modo, CERU se ha convertido en una Sociedad dinámica y con gran repercusión que fomenta el desarrollo personal y profesional de sus miembros, contribuye a la mejora de la comprensión de la problemática de las mujeres investigadoras y promueve colaboraciones entre investigadores e investigadoras españoles en instituciones españolas y británicas.

La heterogeneidad de campos de investigación de sus miembros y voluntarios/as es esencial para la ejecución de los objetivos de CERU. Por tanto, una de las metas clave para el futuro de CERU es ampliar el espacio que ocupa, integrando activamente a investigadores/as de sectores y disciplinas infrarrepresentadas en la Sociedad como las humanidades, las ciencias sociales o la empresa privada. Otro de los objetivos estratégicos de la Sociedad es adaptarse a su nuevo entorno sociopolítico post-Brexit. Las circunstancias de los/as investigadores/as españoles/as en Reino Unido han sufrido grandes cambios tras la decisión de Reino Unido de abandonar la Unión Europea. A pesar de los esfuerzos de la Sociedad para dar solución a las situaciones que el Brexit ha precipitado, el contexto en el que CERU vive está pasando por una situación turbulenta e incierta. Por tanto, uno de los desafíos clave para CERU en los próximos años será encontrar su sitio en este nuevo y dinámico contexto sociopolítico.

CERU aún tiene un amplio espacio para madurar, cambiar y adaptarse a los retos que la sociedad actual se enfrenta. El espíritu multidisciplinar y colaborador de CERU será, sin lugar a dudas, el motor de los próximos pasos de la Sociedad en los años venideros.

9. BIBLIOGRAFÍA

Advance Higher Education (2020). Equality in higher education: statistical report 2020. <https://www.advance-he.ac.uk/knowledge-hub/equality-higher-education-statistical-report-2020>

Consejo Superior de Investigaciones Científicas (2016). Informe Mujeres Investigadoras. <http://cchs.csic.es/es/article/informe-mujeres-investigadoras-2016>

- Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (2022). Análisis de la producción científica en colaboración entre España y Reino Unido. 2011-2020.
<https://www.fecyt.es/es/publicacion/analisis-de-la-produccion-cientifica-en-colaboracion-entre-espana-y-reino-unido-2011>
- García-González J, Forcén P, Jimenez-Sanchez M (2019) Men and women differ in their perception of gender bias in research institutions. PLOS ONE 14(12): e0225763.
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0225763>
- Ortega-Paño, E. & Oliver, E. (2022). RAICEX: A Successful Story of the Spanish Scientific Diaspora. *Frontiers in Research Metrics and Analytics* 7: 905765
<https://doi.org/10.3389/frma.2022.905765>
- Pinto da Costa, M., Allegra, A., Escudero, J., Makowska, K. (2019) Danger to science of no-deal Brexit. *Nature* 572, 312 <https://doi.org/10.1038/d41586-019-02433-7>
- Red de Asociaciones de Investigadores y Científicos en el Exterior (2022). Atracción de Talento y Retorno a España. <https://raicex.org/2022/05/16/informe-atrae/>
- Red de Asociaciones de Investigadores y Científicos en el Exterior (2022). Propuestas de RAICEX al Anteproyecto de Ley Orgánica del Sistema Universitario.
<https://raicex.org/2022/09/22/propuestas-de-raicex-al-anteproyecto-de-ley-organica-del-sistema-universitario/>
- Sánchez-Cañizares, C., Oliver, E., Mayán, M., Wahón, P., Torralba, J.M., Alonso, A. (2022) OPINIONES: Reforma de la Ley de la Ciencia.
<https://revista.sebbm.es/articulo.php?id=929&url=opiniones-reforma-de-la-ley-de-la-ciencia>
- Sánchez-Cañizares, C., van Poppel, M.P., Nyga, A., Martins, D., Radelli, P. (2022) Brexit: delays worry diaspora researchers. *Nature* 604, 425 <https://doi.org/10.1038/d41586-022-01059-6>
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2015). Informe de recomendaciones sobre la I+D en España para las elecciones generales 2015.
https://issuu.com/comunidadceru/docs/informe_de_recomendaciones_ceru/1
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2017). Wom=en Project.
<https://sruk.org.uk/report/womn-project-2017/>
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2019). Awakening Vocations in STEM.
<https://sruk.org.uk/report/report-women-awakening-vocations-in-stem/>
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2019). Percepciones que crean barreras: igualdad de género en la investigación científica. https://sruk.org.uk/wp-content/uploads/2019/09/20190919Cotec_Encuesta_SRUK_CERU1.pdf
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2020). Comunicado sobre procedimientos de acreditación con la ANECA tras el Brexit. <https://sruk.org.uk/report/statement-on-the-aneca-accreditation-process-after-brexit/>
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2020). Informe sobre los obstáculos que tienen que afrontar los investigadores en Reino Unido al solicitar la acreditación por la ANECA. <https://sruk.org.uk/es/informe/informe-sobre-los-obstaculos-que-tienen-que-afrontar-los-investigadores-en-reino-unido-al-solicitar-la-acreditacion-por-la-aneca-julio-2020/>
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2020). Por un País Innovador.
<https://sruk.org.uk/report/report-of-recommendations-on-science-policy-por-un-pais-innovador-september-2020/>
- Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (2021). Repercusiones del Brexit en la investigación y en la comunidad de investigadores españoles en Reino Unido.
<https://sruk.org.uk/report/impact-challenges-and-opportunities-of-brexit-for-spanish-researchers-in-the-uk-and-rd-in-spain/>